

**Открытый (публичный) отчёт комитета
МБОУ «СОШ №1 р. п. Базарный Карабулак Саратовской области»»
организации Общероссийского
Профсоюза образования**

1. Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2024года)

МБОУ «СОШ №1 р. п. Базарный Карабулак Саратовской области» организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2025 года объединяет 150 членов Профсоюза. Членство в Профсоюзе составляет 82% от числа работающих.

2. Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)

Насущные вопросы жизни и труда работников образования обсуждались на 11 заседаниях профкома. Рассмотрены вопросы: об итогах летнего оздоровительного отдыха детей сотрудников, о состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдение условий и охраны труда к началу учебного года, о постановке на профсоюзный учет вновь принятых на работу, о согласовании расписания уроков, о согласовании инструкций по технике безопасности, о подготовке к праздникам «День пожилого человека» и «День учителя», о проведении рейда по учебным кабинетам и производственным мастерским школы с целью анализа состояния охраны труда, о согласовании графика отпусков работников школы на новый учебный год, об организации новогоднего праздника и обеспечение новогодними подарками членов профсоюза и их детей, об итогах проверки правильности оформления трудовых книжек работников, о проведении мероприятий, посвященных 23 февраля и 8 марта, о состоянии охраны труда в кабинетах повышенной опасности, о согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год, рассмотрение заявлений на материальную помощь.

3. О развитии социального партнерства

Отличительной чертой истории Общероссийского Профсоюза образования и районной организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне организации, осуществляющей образовательный процесс. Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В образовательном учреждении имеется коллективный договор (принят 26 сентября 2024 г.).

4. О правозащитной деятельности

История Базарнокарабулакской районной организации Профсоюза подтверждает растущую потребность работников образования в объединении в целях защиты социально-трудовых прав, обеспечения достойных и безопасных условий труда. Действующая в районной организации Профсоюза правовая инспекция труда эффективно осуществляет правозащитную функцию и контроль за соблюдением законодательства в трудовых вопросах. В результате проверок были выявлены следующие нарушения: неправильная запись в трудовых книжках (не ставится печать, подпись руководителя при приеме на работу; допускаются сокращения в записях, нет подписи при увольнении работника). Образовательному учреждению предстоит провести большую работу: выявить реестр специалистов учреждения, по которым введен профстандарты, провести изучение соответствия специалистов требованиям профстандартов, составить план по повышению квалификации лицам, не соответствующим профстандартам, внести изменения в трудовые договоры, коллективный договор и должностные инструкции.

5. О работе в сфере оплаты труда

Приоритетным направлением деятельности Базарнокарабулакской организации «Общероссийского Профсоюза образования» являлось решение проблем оплаты труда работников образования. Большие возможности для его решения появились в связи с выходом Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По сведениям мониторинга, проведенного в октябре 2024 года, в целом по школе средняя заработная плата педагогических работников составила – 48607 руб., административного аппарата – 56753 руб., технических работников – 23317 руб. Педагоги за классное руководство получают доплату 10000 рублей. Комитетом осуществлялись проверки выполнения нормативных актов по оплате труда. Такие проверки содействовали введению «эффективных контрактов» в соответствии с распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. №2190-р., справедливому начислению компенсационных и стимулирующих выплат, соблюдению минимального размера оплаты труда.

Однако, проблема совершенствования системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему стоит остро и ждет своего разрешения. Если абсолютная зарплата, как было сказано ранее, растет (за счет интенсификации труда), а вот

реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательская способность зарплаты падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы налицо.

Главная задача Профсоюза в 2025 году – добиться проведения индексации заработной платы.

6. О работе по направлению «Охрана труда»

В школе по охране труда в 2024 году проводилась следующая работа: изданы приказы, где прописаны надбавки 12 % работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на рабочих местах, отнесённых к классу 3.1-3.3. Водителю школьного автобуса установлен дополнительный отпуск 7 дней. Всего аттестовано 162 рабочих места.

7. О реализации молодежной политики

Новый импульс в 2024 году приобрела работа с молодежью. В школе работает 8 педагогов до 35 лет. Молодым педагогам, которые начали трудовую деятельность после окончания вуза или техникума осуществляется доплата 75%. Реализуется программа «Земский учитель».

8. Об информационной работе

Основное направление информационной политики первичной организации Профсоюза в 2024 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. Первичная организация имеет профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения, которая все более отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза. В профсоюзном уголке размещено 5 «Профлистовок», предназначенных для членов профсоюза.

9. О культурно-массовой и спортивной работе

1. Областные конкурсы, спортивные соревнования работников образования.
2. Участие в профсоюзном диктанте.
3. Мероприятия для ветеранов педагогического труда, посвящённые «Дню пожилого человека», «Дню учителя».
4. Общешкольные мероприятия посвящённые: «Началу учебного года», «Дню учителя», «Новому году», «Дню защитника Отечества», «Международному женскому дню», поздравления юбиляров, именинников.

10. О профсоюзной учебе

Обучение **профсоюзных кадров и актива** в 2024 году осуществлялось в соответствии с учебными планами, предусматривающими не только глубокое изучение теоретических основ уставной работы, но и совершенствование навыков организационной деятельности. Обучение профсоюзного актива проводится в школах профактива при районной организации и в профсоюзном кружке в первичной организации.

11 О финансовой деятельности

Оплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2024 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. Так, за 2024 год материальную помощь получили 4 членов Профсоюза, на сумму 4000 рублей, все работники получили Новогодние подарки на сумму 51200 рублей

Таким образом, в 2024 году деятельность МБОУ «СОШ № 1 р.п. Базарный Карабулак» организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.