

1

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
от 07.02.2023г.

**к Коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная  
школа №1 р. п. Базарно-Карабулакского муниципального района  
Саратовской области» на 2022- 2025 годы**

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между работодателем в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р. п. Базарный Карабулак Саратовской области» Козыревой Ольги Петровны, действующего на основании Устава, и работниками образовательной организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Борисов Игорь Александрович), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 06.02. 2023 года № 5) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить раздел II. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ п. 2.2.2.** текстом следующего содержания  
«В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в ФОНД пенсионного и социального страхования РФ (СФР), в соответствии с порядком, определенным законодательством РФ. (Федеральные законы от 14.07.2022 № 236-ФЗ, № 237-ФЗ), сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».
  2. **Изложить пункт 2.2.4. в следующей редакции**  
«Заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы
- 1



(должность). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату причитающуюся ему выплаты в полном объеме за период работы предшествующий приостановлению действия трудового договора. В период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право предоставления которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня».

**3. Дополнить раздел III «ВРЕМЯ ТРУДА И ОТДЫХА» п. 3.2 следующей редакцией:**

«3.26. Отдельным категориям работников в случае, предусмотренном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации, поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ч. 9 ст. 351.7 ТК);
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ.

**4. Изложить в разделе VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ следующие пункты в новой редакции:**

«6.1.3. Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (Статья 226 ТК РФ).

Для реализации этого права ежегодно реализовывать за счет указанных средств мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков. Предусмотреть мероприятия по охране труда, определенные Соглашением по охране труда, средства не менее 0,3 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (приложение №6). Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ)».

«6.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют пр



на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 р. п. Базарный Карабулак Саратовской области» на 2022 -2025 годы.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору принят на общем собрании работников образовательной организации «06» февраля 2023 года.

От работодателя:

Директор

  
О.П. Козырева  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.  
07.02.2023г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

  
И.А. Борисов  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.  
06.02.2023 года





Пролито, пронумеровано и  
 скреплено печатью 4  
 ( 22/12/12 ) листа  
 Директор МБОУ «СОШ №1  
 р.п. Базарный Карабулак  
 Саратовской области»  
 \_\_\_\_\_ О.П. Козырева