

СОБЫТИЕ

Председатели «первичек» встретились в Москве

5 февраля состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия».

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. Саратовскую область представили председатели первичных профсоюзных организаций Профавиа, железнодорожного транспорта, здравоохранения, строительства, нефтяной и газовой промышленности.

На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, заместитель начальника Управления Президента РФ по общественным проектам **Александр Журавский**.

«Сегодня в этом зале присутствуют руководители первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно также действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов», - отметил, открывая мероприятие, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

Как он подчеркнул, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил Председатель Госдумы ФС РФ **Вячеслав Володин**. «Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы», - говорится в обращении.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Председатели первичных профсоюзных организаций также высказались в поддержку Патриотической акции «Профсоюзы – За СВОиХ».



«Я хочу жить!»

ФНПР объявила акцию в поддержку мирного населения «Профсоюзы России - За СВОиХ!»

С начала 2024 года из-за ударов украинских войск уже погибло 108 мирных жителей, в том числе два ребенка, заявил 5 февраля т.г. посол МИД РФ по особым поручениям по преступлениям киевского режима **Родион Мирошник** в эфире телеканала «Россия 24».

Сводки об обстрелах мирных жителей поступают ежедневно. Только за один день, 25 февраля, ВСУ нанесли 34 удара по населенным пунктам левого берега Днепра Херсонской области, 43 боеприпаса выпущено по Донецку, ракетная опасность объявлена в Курской области. Невозможно забыть чудовищный по своей жестокости удар по елке в центре Белгорода, где находились дети, варварский теракт на рынке в Донецке. Среди мирного населения новых территорий и прифронтовых регионов за все время специальной военной операции – тысячи погибших, еще больше пострадавших – тяжело раненых, лишенных крова, потерявших близких...

Российские профсоюзы оказывают всестороннюю поддержку участникам СВО и членам их семей. Не остаются безучастными они и к трагедиям простых людей, которые страдают от бесчеловечности и холодного цинизма украинского режима.

На Генеральном совете Федерации независимых профсоюзов России, который состоялся 17 января, по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОиХ». ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам РФ средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использоваться для приобретения приборов и систем от беспилотников.

«Федерация профсоюзных организаций Саратовской области поддерживает патриотическую акцию ФНПР. Каждый день мирные

жители российских городов и освобожденных территорий подвергаются массированным обстрелам боевиками. Погибают ни в чем не повинные люди. Оборудование для противодействия беспилотникам, которое будет приобретено на собранные средства, позволит усилить безопасность наших сограждан. Верю, что профсоюзы Саратовской области присоединятся к акции и внесут свой вклад в защиту россиян, которые как никогда нуждаются сейчас в нашей общей помощи», - прокомментировал решение председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко**.

Обращение Генерального совета ФНПР к членам профсоюзов России

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск, как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Дigni-ного труда как одной из главных

основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОиХ» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

**Профсоюзы России – За СВОиХ!
Защитим СВОиХ товарищей!
Победа будет за нами!**



Заводчане объединились для помощи бойцам СВО

Сила духа бойцов всегда подкрепляется надежностью тыла. ООО «СЭПО-ЗЭМ» как часть ОПК, продолжает укреплять обороноспособность страны, выполняя госзаказ. Его объем с начала СВО увеличился, и рабочие и служащие прилагают все усилия для того, чтобы обеспечить своевременный выпуск продукции. Одновременно по всей стране на протяжении двух лет проходят акции поддержки мобилизованных. В это движение практически сразу включилась администрация и сотрудники предприятия.

лизованных саратовцев.

Самой масштабной стала первая благотворительная акция по сбору гуманитарной помощи для бойцов СВО, прошедшая на заводе в 2022 году. Благодаря чуткости сотрудников и их живому отклику, общими силами в короткий срок удалось собрать солидную сумму порядка 1 млн 600 тыс. рублей. На эти деньги, согласно потребностям военнослужащих, была закуплена необходимая амуниция. Также на фронт отправились упаковки с теплыми вещами, термобельем, вязаными

«Саратов» Профавиа.

С открытым сердцем заводчане откликнулись и на следующую акцию, которая была организована в прошлом году ко Дню защитника Отечества. Ее целью стал не только сбор помощи, но и поддержка боевого духа в рядах военнослужащих. Тогда в считанные дни вновь были собраны медикаменты, консервы, теплые вещи, а еще сладости, открытки и трогательные письма, согреты чуткими сердцами сотрудников и их детей. В зону СВО отправились и индивидуальные посылки для сотрудников предприятия, принимающих участие в спецоперации.

Затем, летом 2023 года, снова был кинут клич о сборе гуманитарной помощи. И опять возобновился сбор денежных средств, и снова поток людского участия превратился в мощное течение. На собранные средства был приобретен автомобиль УАЗ, который вскоре отправился на фронт в помощь саратовским военнослужащим. Оставшиеся от покупки средства были направлены на приобретение медицинских рюкзаков, укомплектованных медикаментами, перевязочным материалом и медицинским инструментом, необходимым для оказания экстренной помощи вне больницы. А накануне новогодних праздников администрация предприятия передала в зону СВО новые автомобильные шины с дисками и цепями для УАЗа, чтобы улучшить проходимость машины в сложных погодных условиях снежной зимы.

При проведении заводских социально-патриотических акций большую помощь их организаторам оказывает заводской профсоюзный актив. Председатели цеховых и отделовских профсоюзных организаций не только оповещают свои коллективы, но и помогают централизованно собрать гуманитарную помощь, а также сами выступают с различными идеями. Например, понимая, как важно осознавать итог своего труда, в прошлом году активная группа председателей цеховых организаций вышла с инициативой о размещении агитационных плакатов в подразделениях. Слоганы на них говорят о том, что вместе мы делаем большое дело на благо страны и являемся опорой для военных.

С нового года заводской профком стал инициатором еще одного начинания, благодаря которому сотрудницы предприятия включились в благотворительную акцию, присоединившись к волонтерскому движению «Вместе до победы». Теперь с понедельника по четверг, после окончания рабочего дня, группы активистов собираются в ДК «Россия» для плетения маскировочных сетей.

Евгения Фёдорова



Руководство завода неоднократно оказывало необходимую помощь в соответствии с обращениями правительства области. Например, в первый год ведения СВО предприятие помогло в организации размещения бойцов во время сборов, предоставив кровати и комплекты спальных принадлежностей. Затем администрацией завода были переведены средства в благотворительный фонд поддержки гражданских инициатив «Созидание» для покрытия различных нужд моби-

носками, медикаментами, предметами быта и продуктами – все это было собрано и передано нашими сотрудниками с большой заботой и теплотой. При проведении акции заводской коллектив выступил как одна большая семья, показав, что равнодушных в ней нет. К сбору помощи, в котором приняли участие не только заводчане, но и бывшие сотрудники предприятия и ветераны АО «СЭПО», присоединилась ТО

«Среди нас нет равнодушных»

Сотрудники Саратовского предприятия городских электрических сетей собрали около 100 тыс. рублей для земляков-военнослужащих

Неравнодушие – главное качество любого человека. Специальная военная операция объединила сотни тысяч саратовцев, готовых протянуть руку помощи нашим военным. Узнав очередную историю о гуманитарной миссии, не перестаешь восхищаться людьми, которые перечисляют деньги, передают продукты, медикаменты, изготавливают окопные свечи и плетут маскировочные сети. Среди них – работники СПГЭС, для которых поддержка участников СВО давно уже стала общим делом, сплотившим их в этой непростой для всех ситуации.

Поэтому когда администрация и первичная профсоюзная организация предприятия в декабре прошлого года объявили об акции, разместив объявление в корпоративной сети, работники сразу же поддержали идею и стали перечислять деньги. «Иницируя этот сбор, мы хотели поздравить солдат, которые находятся сейчас на передовой, с Новым годом. Даже еще не определились с подарками, потому что было неизвестно, какая сумма наберется. Работники, а это, конечно же, и члены профсоюза, перечисляли кто сколько мог: кто 300 рублей, кто тысячу, кто две тысячи. И речь тут даже не столько о суммах пожертвований, потому что у каждого свои обстоятельства, столько о том едином порыве, с которым все откликнулись на призыв», – поделился председатель первичной профсоюзной организации Саратовского предприятия городских электрических сетей Александр Давыдов.

Буквально за неделю удалось собрать внушительную сумму – порядка 100 тыс. рублей. А затем необходимо было найти волонтерскую организацию, которая планировала выехать в зону боевых действий именно накануне новогодних праздников. Такими активистами оказались жители поселка Соколовый, создавшие свою волонтерскую группу и доставляющие гуманитарный груз военнослужащим и мобилизованным. Волонтеры почти все собрали все необходимые вещи и готовились отвезти их адресно, в 99-й полк, где базируются саратовские бойцы. Они и попросили представителей СПГЭС купить на собранные средства генератор на дизельном топливе. Он там сейчас нужен всего. Энергоустановка обладает большой мощностью и позволит обеспечить блиндаж необходимым электроснабжением. Это значит, бойцы не останутся без тепла и света.

Генератор купили и отвезли волонтерам. А вскоре на телефон председателя первички пришло видео, запечатлевшее момент передачи генератора нашим военным. На кадрах видно, как мужчины в камуфляжной форме грузят подарок в свой грузовик и произносят слова благодарности.

Это не первая акция в помощь защитникам Отечества, которую проводят на Саратовском предприятии городских электрических сетей. Осенью 2022 года, когда была объявлена частичная мобилизация, здесь тоже собирали деньги. И в прошлый раз, как и сейчас, работники перечислили 100 тыс. рублей. На них, по просьбе активистов «Боевого братства», приобрели 11 пламегасителей, которые позволяют уменьшать видимость выстрела ночью путем рассеяния газов.

А в прошлом году электрики с удовольствием поддержали предложение профактива отказаться от новогодних подарков, которые получают все члены профсоюза, и на сэкономленные деньги купить необходимые вещи для саратовских бойцов. Решили, что лучшим вариантом станут теплые носки, во всяком случае лишними в морозную погоду они точно не будут. Профком приобрел несколько мешков махровых носков, которые тоже отправили через волонтеров.

Но это только видимая часть помощи сотрудников СПГЭС. А сколько ее еще остается, что называется, за кадром. Многие, помимо корпоративных сборов, самостоятельно покупают медикаменты, средства гигиены, предметы первой необходимости и передают их на передовую. Не так давно на предприятии узнали, что раненым ребятам, которые лежат в саратовском госпитале, нужна теплая одежда. Немного понадобилось времени, чтобы собрать все необходимое, и уже на следующей неделе вещи отвезут в медицинское учреждение.

О специальной военной операции работники Саратовских электрических сетей знают не только с экранов телевизоров. В СВО участвуют трое их коллег. У некоторых сотрудников призваны родственники, служит там и племянник Александра Давыдова. Поэтому, как признается Александр Алексеевич, тема СВО для него особенно близка, как и для миллионов россиян.

«Наши ребята, которые находятся в зоне военных действий, каждую минуту рискуют своей жизнью. Все, что мы можем сделать для них, – помочь здесь. И пока требуется наша помощь, мы не останемся в стороне», – обозначил свою гражданскую позицию и позицию своих коллег профлидер.

Марина Богомолова

В объективе - Донбасс

В саратовском Историческом парке «Россия – Моя история» состоялось открытие второй части фотовыставки «Донбасс» фронтového корреспондента редакции «Российской газеты» Владимира Аносова. Первая фотовыставка состоялась в мае прошлого года.

На экспозиции представлены 40 снимков, сделанных в зоне СВО: на передовой, а также в Мариуполе, Донецке, Лисичанске, Волновахе, Луганске. Через объектив фотокамеры

запечатлены разрушенные дома, выжженная земля, пробитые пулями машины, будни местных жителей, лица российских солдат и офицеров, излучающие достоинство и любовь к Родине. Каждый кадр – отдельная история.

Фотовыставка «Донбасс» — это специальный проект «Российской газеты». Владимир Аносов — кадровый военный, майор запаса. Служил в авиации, участвовал в двух чеченских кампаниях. После увольнения из Вооруженных Сил РФ пришел в журналистику. Съем-

ки в зоне СВО — уже не первый его военкорский опыт: в 2008 году он успел поработать в этом качестве в Цхинвале, а с 2015 года выезжает в командировки на Донбасс.

Губернатор Саратовской области Роман Бусаргин на церемонии открытия выставки выразил слова благодарности в адрес Владимира Аносова и редакции «Российской газеты» за создание пронзительного фотопроекта. Он отметил, что проект привлечет внимание молодого поколения для изучения страниц современной истории страны.

Выставка расположена на первом этаже Исторического парка. Вход свободный.

ФОТОВЫСТАВКА



АКЦЕНТЫ

В интересах людей труда

Саратовские профсоюзы подвели итоги своей работы в Год укрепления и развития социального партнерства



Средняя заработная плата в Саратовской области за январь-ноябрь 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года выросла на 14,5% и составила 48,1 тыс. руб. Этому способствовало, в том числе и областное трехстороннее Соглашение о минимальной заработной плате для работников реального сектора экономики, которое ежегодно заключается властью, профсоюзами и работодателями.

Об этом говорили участники заседания президиума Федерации профсоюзных организаций Саратовской области при обсуждении итогов коллективно-договорной кампании и задач на 2024 год. Мероприятие состоялось 27 февраля под председательством руководителя областного профобъединения **Михаила Ткаченко**.

Заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации **Сергей Назаров** сообщил, что в прошлом году 350 предприятий региона, имеющих первичные профсоюзные организации, выполнили условие соглашения и увеличили размер минимальной зарплаты до 17 тыс. руб., что почти на 5% превышало федеральный МРОТ.

Вопросы оплаты труда никогда не теряют своей актуальности и в профсоюзной работе являются одними из основных. Сергей Назаров отметил, что не во всех коллективных договорах предусмотрена, в частности, индексация заработной платы – в каждом четвертом документе этот порядок не прописан. Немало примеров, когда в колдоговорах отдельных предприятий индексация хоть и закреплена, но с оговоркой «в зависимости от финансовых результатов деятельности работодателя», что явно противоречит трудовому законодательству.

Сергей Назаров указал также на проблему установления на предприятиях реального сектора экономики величины минимальной тарифной ставки и минимального оклада на уровне не ниже МРОТ, как это предусматривает областное трехстороннее соглашение. Такая норма установлена лишь в 18% коллективных договоров. Докладчик отметил необходимость профсоюзов добиваться включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по индексации и доведению до МРОТ

минимальной тарифной ставки.

Заместитель председателя Федерации **Юлия Винокурова** рассказала об итогах реализации Плана мероприятий Федерации по проведению Года укрепления и развития социального партнерства. Она подчеркнула, что в этом направлении сделано немало, и каждая областная профсоюзная организация достигла определенных результатов.

В частности, вместе с органами власти активизирована работа по выявлению предприятий и организаций, которые не имеют ни коллективных договоров, ни первичных профсоюзных организаций. Как результат – созданы новые первички и увеличено профчленство.

Особое значение, по словам Юлии Винокуровой, приобрела деятельность профсоюзных организаций в районах области. Зампред поделилась опытом работы с координационными советами профсоюзов, которой Федерация уделяет пристальное внимание. Участники совещания отметили, что координационные советы играют огромную роль, поскольку, взаимодействуя с органами исполнительной власти, решают социально-трудовые вопросы в жизни населения конкретного муниципального района.

Также в тематический Год была открыта электронная Доска почета лучших социальных партнеров, проведены конкурсы на лучший координационный совет в муниципальном районе и освещение деятельности профсоюзов в СМИ.

Год укрепления и развития социального партнерства принес свои

результаты. По итогам 2023 года численность членов профсоюзов области увеличилась на 1898 человек. Об этом сообщила заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Татьяна Каневец**.

В итоге общая численность членов профсоюзов Саратовской области составила 231063 человека.

Как стало известно, чаще всего членами профсоюзов являются работающие жители области. Их насчитывается 158507 человек, или 68,6%. 60240 человек, или 26,1% - учащаяся молодежь. Остальную категорию составляют временно не работающие граждане и неработающие пенсионеры - 12316 человек, или 5,3%.

В своем выступлении Татьяна Каневец отметила скрупулезную работу областных организаций профсоюзов по росту своих рядов.

Лидирующую позицию занимает областная организация Профсоюза работников здравоохранения (+1960 чел.).

Заметное увеличение среди работающих произошло и в областной организации Профсоюза работников государственного обслуживания (+802 чел.), в областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (+291 чел.), в областной организации Росхимпрофсоюза (+206 чел.).

Всего же в минувшем году впервые было принято в профсоюз 25578 человек.

Полина Никитина

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Женщина - профлидер

Вряд ли кто поспорит с тем, что у профсоюзов – женское лицо. 153306 человек, или 66,3% - именно столько жительниц Саратовской области так или иначе связаны с профсоюзом. При этом, как свидетельствует статистика, подчас именно женщины являются лидерами профсоюзного движения.

Так, из 2417 председателей первичных профсоюзных организаций на прекрасную половину человечества приходится 83,8%, из 9535 членов профкомов женщин насчитывается 90,2%, из 784 председателей цеховых комитетов представительниц слабого пола – 88,3%, подсчитала заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Татьяна Каневец**.

Неслучайно Исполком ФНПР постановил активизировать работу по созданию женских советов и комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры и использовать их как эффективный инструмент по мотивации профсоюзного членства среди женщин. Саратовская область не станет исключением.

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РФ

Под профсоюзным контролем



30 января между Федерацией профсоюзов Саратовской области и региональной Общественной палатой заключено соглашение о сотрудничестве в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов Президента Российской Федерации, назначенных на 15-17 марта 2024 года. Подписи под документом поставили руководитель областного профобъединения Михаил Ткаченко и председатель Общественной палаты Борис Шинчук.

По словам **Михаила Ткаченко**, соглашение, которое профсоюзы подписывают не первый раз, позволяет консолидировать силы крупных общественных организаций в вопросах, связанных с общественным контролем за голосованием. «Необходимо, чтобы выборы прошли в строгом соответствии с законодательством, честно и прозрачно. Должен быть услышан голос каждого гражданина. Профсоюзы будут оказывать этому максимальное содействие», - подчеркнул профлидер.

Ранее соглашение о взаимодействии заключили Федерация независимых профсоюзов России и Общественная палата РФ. От имени ФНПР соглашение подписал заместитель председателя **Сергей Некрасов**.

СОЦПАРТНЕРСТВО

В тесном взаимодействии

Председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Александр Качанов принял участие в торжественном мероприятии, посвященном 40-летию трудовой деятельности в качестве генерального директора АО «Ульяновский» Ртищевского района Алексея Кондрашкина.

Профлидер вручил руководителю предприятия свидетельство о награждении нагрудным знаком Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ «За развитие социального партнерства».

В свое время АО «Ульяновский» из убыточного хозяйства превратилось в рентабельное предприятие, которое уже много лет является социальной опорой для поселка Первомайский и его жителей. В арсенале АО «Ульяновский» мощная производственная база, новейшая техника. Это одно из лучших предприятий молочной отрасли Саратовской области, где построен новейший животноводческий комплекс. Построены школа и храм.

Средняя зарплата по предприятию за 2023 год составила 58 тыс. рублей. Лучшим работникам ежегодно вручаются автомобили. В селе Первомайское на средства хозяйства строится жилье для работников. Здесь созданы все условия для работы и жизни сельчан.

Трудовой коллектив и все жители села с большим уважением относятся к Алексею Кондрашкину и дают высокую оценку работоспособности своего руководителя и умению объединять людей вокруг поставленных задач.



Колдоговор был необходим еще в

Считает председатель Саратовского отделения Дорожной профсоюзной организации на Приволжск

Работа на железной дороге не прекращается ни на минуту. Не успеет отправиться со станции один поезд, как подъезжает другой, оповещая о своем прибытии длинным гудком и мягким постукиванием колес.

На тружениках стальных магистралей лежит огромная ответственность за безопасность, надежность и точность доставки пассажиров и грузов. За бесперебойным и безаварийным движением составов кроется труд тысяч людей, которые дено и ночью несут свою трудовую вахту. А Профсоюз помогает им в этом, способствуя созданию комфортных условий труда и обеспечению социальными гарантиями.

21 февраля Саратовскому отделению Дорпрофжел на Приволжской железной дороге исполнилось 80 лет. О буднях работы Профсоюза, его достижениях и проблемах, с которыми сталкиваются работники отрасли, мы побеседовали с председателем Саратовского отделения Профсоюза **Олегом Пилюгиным**.

- Саратовское отделение является структурным подразделением Дорожной территориальной организации Роспрофжел на Приволжской железной дороге и делится на 6 железнодорожных узлов – Аткарский, Сенновский, Пугачевский, Ершовский, Анисовский и Саратовский, который является самым многочисленным по количеству первичных профсоюзных организаций. Всего в нашу структуру входит 51 первичка. Самая дальняя находится в Пугачеве, - рассказывает Олег Пилюгин.

- Нет такой станции, где бы ни работали наши члены Профсоюза. Возьмите Саратовский центр организации работы железнодорожных станций, где действует одна из самых крупных наших первичных профсоюзных организаций. Она насчитывает порядка полторы тысячи членов Профсоюза. Несмотря на то, что головное предприятие расположено в Саратове, его работники сосредоточены на всех железнодорожных пунктах, от Озинок до Салтыковки и от Новоперелюбской до Овражной. Специфика работы Профсоюза – широкая география стальной магистрали. Даже если там работает 2-3 человека, все равно нужно приехать к ним, уделить им внимание и на месте проверить условия труда.

- Часто удается выезжать в районы?

- У нас существует плановый осмотр железнодорожной структуры, когда раз в три месяца вместе с руководством Саратовского региона Приволжской железной дороги мы объезжаем все станции.



Для Профсоюза – это возможность посмотреть условия труда, пообщаться с работниками, узнать их потребности и постараться оперативно решить насущные вопросы с руководством. У кого-то сломался кондиционер, у кого-то нет комнаты отдыха, кому-то надо подправить туалет или отремонтировать душевую.

Места для отдыха, приема пищи, санитарное обеспечение работников должны быть комфортными вне зависимости от характера и места проведения работ, - такова позиция Профсоюза. Два раза в год мы подводим итоги выполнения коллективного договора, и на этих совещаниях люди высказывают свои пожелания. Мы их сортируем, формируем и продвигаем дальше. Так рождаются программы по улучшению санитарно-бытовых условий.

В прошлом году мы добились регулярных поставок питьевой воды на те станции и железнодорожные переезды, где ее не было. Представьте: стоит будка для дежурных по переезду, в которой априори не может быть никакого водоснабжения. А теперь там есть кулеры.

Решаются вопросы установки на переездах биотуалетов, где предусмотрен кран с теплой водой, чтобы помыть руки, и достаточный

запас технической воды. Особенно много биотуалетов было оборудовано в прошлом году.

Обновляется парк служебно-технических вагонов, которые предназначены для проживания путевых бригад. Их смена, как правило, длится по 2 недели, и все это время людям нужно где-то жить. В основном путевцам достается подвижной состав, отработавший свой срок службы. Если вагон в хорошем состоянии, то какое-то время в нем можно пожить, но уже через 5-7 лет он нуждается в замене. Да и вагоны, построенные 40-50 лет назад, не только физически изнашиваются, но и устаревают морально. С подачи Профсоюза была запущена программа обеспечения модульными вагонами и пунктами обогрева для путейцев. Теперь там есть кухня, душевая, туалет, комната мастера, комната для приема пищи и даже класс для обучения. Такое «жилье на колесах» появилось и в Саратовской области: в Багаевке, Паницкой, Анисовке, Зоринском, Липовском, Сухом Карабулаке и на других станциях. Программа продолжается и потихоньку, надеюсь, мы полностью уйдем от старых износившихся вагонов.

Уделяем внимание обеспечению путевого комплекса современными средствами малой механизации. Монтер пути – одна из самых тяжелых профессий на железной дороге. Но труд этих людей в оранжевых жилетах до сих пор автоматизирован не в полной мере. У многих по-прежнему основными инструментами являются кувалда, лом и лопата. А ведь сейчас появились такие устройства, которые значительно облегчают их труд. Более того, мы пересмотрели нормативы оснащения путевых бригад и обнаружили, что в нынешних реалиях эти показатели устарели, монтерам необходимо больше инструментов.

- Олег Александрович, автоматизация труда железнодорожников приобрела еще большую актуальность в условиях увеличения объема перевозок, который отмечается сейчас?

- В последние годы значительно возросла интенсивность труда саратовских железнодорожников. Из-за санкций развернули потоки. В этих условиях большое значение приобрел Международный транспортный коридор «Север – Юг». И как раз все товарные поезда, которые идут в сторону государств Азии и Ближнего Востока, проходят через Саратовский железнодорожный узел. Количество грузовых поездов, которые направляются через областной центр, значительно увеличилось. Чтобы нормализовать грузопоток, прокладывают вторые пути. В частности, идет строительство новой железнодорожной линии от Курдюма до Ивановского, которая позволит грузовым поездам следовать в обход Саратова.

- Большинство железнодорожников, несмотря на особенности работы каждого, объединяет одно: ответственность за безопасность пассажиров и грузоперевозок. Проверка состояния вагонов, путей, регулировка маршрутов, – всю эту работу выполняют сотни специалистов. Какие основные специальности объединяет в себе профессия «железнодорожник»?

- Каких только специальностей у нас нет! Отмечу, что они условно подразделяются на те, которые обслуживают станции, и те, которые обслуживают непосредственно сами поезда. Вот, например, дежурный по станции, осуществляющий контроль за движением поездов. Дежурный должен следить за точным соблюдением расписания прибытия и отправления составов, а также за безопасностью их движения.

На каждой станции есть свои составители поездов. Именно они закрепляют прибывший состав тормозными башмаками, производят сцепку и расцепку вагонов, а также соединение и разъединение тормозных рукавов.

Есть вагонники, которые отвечают за вагоны, монтеры пути, которые следят за состоянием железных дорог; диспетчеры, которые контролируют время стоянки поездов, регулируют их скрещение и обгон. А еще у нас работают эсцбисты, которые следят за исправным состоянием стрелочных переводов и светофоров; связисты, отвечающие за контакт машиниста с диспетчером и дежурным по станции; энергетики, в обязанность которых входит контроль за состоянием тяговых подстанций и электрических проводов, - много людей разных специальностей.

Но основная, конечно, - машинист. Это самый главный человек в поезде. Вместе со своим помощником он не просто управляет локомотивом. Его главная задача - безопас-

но доставить пассажиров или груз. Железная дорога подчас бывает непредсказуема, и машинист должен уметь мгновенно реагировать на нестандартные и чрезвычайные ситуации.

Труд многих железнодорожников, может, и не заметен, но именно от них во многом зависит безопасность и безаварийность движения.

- Нынешний год объявлен в Профсоюзе Годом общественного контроля и культуры безопасности. Как саратовские профактивисты участвуют в этой работе?

- Неисправности или нарушения технологии на различных этапах производственного процесса помогают выявлять общественные инспекторы Профсоюза по безопасности движения. Такую работу на Саратовском отделении Дорпрофжел выполняют 125 человек. Это неравнодушные люди, которые берут на себя нелегкую общественную нагрузку, чтобы предотвратить несчастные случаи.

За 2023 год общественные инспекторы провели 1595 проверок, в результате которых выявили 5518 нарушений, негативно влияющих на безопасность движения. 97,3% из них было устранено. Наибольшее количество замечаний относится к неисправности пути и путевого хозяйства, поломкам контактной сети, оборудования энергооборудования и стрелочных переводов.

Но, несмотря на все принимаемые меры, случаи производственного травматизма пока еще встречаются, к сожалению. В апреле 2024 года силами председателей первичек, профактива, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения планируем провести проверки работ по капитальному ремонту пути, организовать общественный контроль за качеством проведения инструктажей по охране труда, обеспечением ограждения мест проведения работ, наличием сигнальщиков, укомплектованностью состава бригад на проведение работ в соответствии с технологической потребностью, наличием и исправностью инструмента.

Большое внимание нами уделяется состоянию рабочих мест железнодорожников. Техническим инспектором труда Профсоюза постоянно проводятся проверки соблюдения требований охраны труда, выявляются нарушения, принимаются соответствующие меры. Делаем акцент на проведении специальной оценки условий труда, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и, как я уже говорил, инструментами малой механизации.



начале 20 века

ой железной дороге

А общественный контроль осуществляют уполномоченные лица. Их у нас 273 человека.

- Все ли работники железной дороги являются членами Профсоюза?

- У нас один из самых высоких показателей профчленства. В Саратовском отделении членами Профсоюза являются 97,69% работников, а это более 16 тысяч человек. При этом количество наших членов Профсоюза на 4% выше, чем в целом в Дорпрофжел.

- Что они ждут от Профсоюза?

- Конечно, защиты своих социальных-трудовых прав. Чтобы работодатель не наказывал их неправомерно и соблюдал трудовое законодательство.

Но больше всего людей волнует их заработная плата, и это одна из основных проблем, с которой мы тщательно работаем. Во всех организациях, где трудятся члены Профсоюза, в соответствии с коллективными договорами, ежегодно проводится ее индексация. Однако все эти повышения буквально съедает инфляция. Последние опросы показывают, что работники не удовлетворены своими заработками. Профсоюз добился, чтобы в программу развития компании до 2025 года установили целевой ориентир – достижение коэффициента соотношения уровня оплаты труда работников железной дороги с общероссийским, равным 1,35. Но пока он не соответствует этой планке.

Большую угрозу и для Профсоюза, и для самих работников представляет аутсорсинг. Некоторые наши работодатели продолжают передавать работы другим организациям, ведь закон не запрещает им это делать. В результате работники лишаются связи с Профсоюзом. Так, руководство «Новой вагонной компании» наотрез отказывается сотрудничать с Профсоюзом, в результате чего практически потеряна первичная профсоюзная организация ВЧДр-4 Ершов, насчитывающая в свое время более 150 человек. Но мы не оставляем людей и боремся за них. Несколько лет назад 12 специалистов сервисного локомотивного депо, которое ушло в аутсорсинг, выполняли работы на саратовском заводе автономных источников тока. На предприятии, которое проходило на тот момент процедуру банкротства, долгое время происходила перебои с выплатой заработной платы. Наш Профсоюз вмешался, и железнодорожники получили зарплату в первую очередь.

В этих условиях Профсоюз проводил и будет проводить сложную, но крайне необходимую для работников борьбу за сохранение их рабочих мест, уровня заработной платы и социальных гарантий, предоставляемых по коллективным договорам, соблюдению новыми работодателями законов.

А в целом, конечно, работники обращаются к нам по разным ситуациям – вопросам увольнений, учета рабочего времени, оплаты ночных, размеров окладов, по разъяснению пунктов коллективного договора ОАО «РЖД» и его выполнению.

- Кстати, у вас один из самых сильных коллективных договоров...

- Да. Коллективный договор ОАО «РЖД» стабильно является одним из лучших среди других отраслей. Документом, который был заключен на 2023-2025 годы, были закрепле-

ны уже традиционные базовые социальные гарантии и льготы, в том числе индексация заработной платы, медицинская помощь, санаторно-курортное оздоровление, право воспользоваться бесплатным проездом. Но компания взяла на себя и новые обязательства: поддерживать волонтерское движение, содействовать популяризации трудовых династий, оказывать содействие советам молодежи.

Хотелось бы уточнить, что в Саратовском отделении Дорпрофжел действует 14 коллективных договоров. В большинстве из них удалось сохранить предусмотренные все ранее гарантии и льготы.

- ОАО «РЖД» - одно из немногих предприятий, имеющих собственную социальную инфраструктуру. Какие объекты социальной сферы относятся к саратовской железной дороге?

- В Саратове у нас есть свой детский сад на 100 с лишним мест, и школа-интернат в Красном Куте, где в основном учатся дети железнодорожников. На Приволжской железной дороге это единственное образовательное учреждение подобного рода, поэтому здесь можно увидеть детей из Саратова, Ершова, Энгельса, Новоузенска и других городов, поселков и узловых станций.

Большое внимание оказываем также детскому оздоровлению и отдыху. В Саратовской области находятся 2 детских оздоровительных лагеря РЖД - под Аткарском и Базарным Карабулаком. Ежегодно там отдыхает порядка 600 детей наших работников.

- Если бы Вы оказались лидером зарождения профсоюзного движения и возглавили Профсоюз, с чего бы начали свою работу?

- С заключения коллективного договора, где был бы прописан уровень заработной платы, урегулировано рабочее время. Вспомогательная «лихих» 90-е, когда массово не выплачивалась зарплата, и люди выходили на забастовки. Вскоре было заключено одно из первых в стране Отраслевое тарифное соглашение по железнодорожному транспорту, и оно послужило основой для разработки коллективного договора. Железнодорожники получили ощутимые для того времени льготы и гарантии.

А в конце 19-начале 20 веков рабочие и служащие железной дороги были практически полностью бесправными, работая в тяжелых условиях за мизерную плату. В то время не существовало единой системы расчета заработной платы, на частных железных дорогах царил произвол. Их зачастую штрафовали, заставляли работать сверхурочно и больничным выдавали не более чем на 3 дня.

Железнодорожники начали борьбу за улучшение условий труда, объединяясь в своих действиях. Стачечное движение зародилось на Рязано-Уральской железной дороге. И первыми, кто открыто выступил против гнета и несправедливости работодателей, стали саратовские рабочие.

Так был создан Российский профсоюз железнодорожников. В этом году ему исполняется 119 лет. И все это время он смело и отчаянно защищал и продолжает защищать социально-трудовые права многотысячного коллектива работников стальной магистрали.

Беседовала
Татьяна Саухина

Лекарство от стресса и от скуки



Саратовские железнодорожники любят спорт и с удовольствием принимают участие в спортивных баталиях. Саратовское отделение Дорпрофжел постоянно инициирует проведение соревнований и спартакиад, которые для работников железной дороги становятся хорошей возможностью отточить свое спортивное мастерство, получить заряд бодрости и хорошего настроения.

Так, например, в начале марта в Ершовском районе состоялся волейбольный турнир памяти заслуженного работника транспорта России **Николая Николаевича Сурина**. Турнир, организованный Советом председателей первичных профсоюзных организаций Ершовского железнодорожного узла и Саратовским отделением Дорпрофжел на ПривЖД, прошел в 53-й (!) раз.

А 17 февраля Саратовское отделение Дорпрофжел провело Зимнюю спартакиаду работников



Саратовского региона ПривЖД по лыжным гонкам, мини-футболу на снегу, дартсу и комбинированной эстафете. Мероприятие состоялось на спортивной базе «Локомотив» близ озера Сазанка.

Более пятисот железнодорожников - членов Профсоюза и членов их семей откликнулось на приглашение

поучаствовать в стартах.

«На соревнования прибыли работники со всех железнодорожных узлов Саратовской области. Погода в этот день сопутствовала спортсменам. Легкий морозец, искристый снег, свежий воздух. Настроение прекрасное!» — поделился впечатлениями руководитель Саратовского отделения Дорпрофжел **Олег Пилогин**.

Поприветствовал участников спартакиады с пожеланиями победы и председатель Федерации профсоюзов области **Михаил Ткаченко**.

В командном зачете победила Ершовская команда. На вторую ступень пьедестала поднялась сборная Саратовского железнодорожного

узла. Почетное третье место заняла команда из Пугачева.

Спортсмены-железнодорожники получили кубки, медали, грамоты, призы. А все остальные участники, которые пришли поддержать своих родных и коллег, - заряд здоровья, энергии и положительных эмоций.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

В борьбе за свои права



В начале 1905 года по всей Российской империи прокатилась волна мощного стачечного движения. В первых рядах его находились железнодорожники.

Проводимые ими стачки становятся все более организованными и управляемыми. 12 января 1905 года стачечное движение начинается на Рязано-Уральской и строящейся Астраханской железных дорогах. Начало ему положила саратовская стачка, организованная рабочими и мастерами Главных железнодорожных мастерских.

Служащие управления дороги отнеслись к ней с настроенностью, ибо это грозило увольнением. Рабо-

чие железнодорожных мастерских явились в конторы управления дороги и сняли управленцев. Против них начались репрессии, что вызвало негодование всех рабочих и служащих, и Рязано-Уральская железная дорога забастовала полностью.

Стачка саратовских железнодорожников продолжалась 7 дней. Работниками была одержана победа: повышение окладов, учреждение выборных бюро и другие экономические выгоды. На примере саратовцев железнодорожники поняли, что собственная инертность и безучастность в рабочем движении держит их в тисках ненавистного гнета.

О событиях вековой давности

напоминает памятник борцам 1905 года, установленный в Саратове на улице 2-я Садовая.

Но вернемся к истории. Услышав о завоеваниях управленцев Рязано-Уральской железной дороги, движение железнодорожных служащих по всей России начинает принимать массовый характер. После ряда забастовок правительство было вынуждено пойти на уступки и разрешило создание выборных комитетов и бюро, явившихся по существу прообразом будущих профсоюзных ячеек рабочего класса.

Летом 1905 года в Саратове возникло свыше 10 профессиональных союзов рабочих и служащих. Наиболее крупным было объединение железнодорожников, насчитывающее 800 человек. Одним из первых Профсоюз возник в Ершове в паровозном депо.

В годы революции 1917 года, строительства социализма, создания Советского Союза росло и крепло профсоюзное движение. Неотъемлемая роль железнодорожников в годы войны.

Именно в пору военного лихолетья был организован районный комитет профсоюза (Саратовский Райпрофсоюз). Впоследствии правопреемниками Райпрофсожа стали Терком профсоюза на Саратовском отделении Приволжской железной дороги, а ныне – Саратовское отделение Дорожной территориальной организации профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Приволжской железной дороге.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНОВ

Лучший координационный совет укрепляет социальное партнерство

2023 год завершился подведением итогов первого конкурса «Лучший Координационный совет организаций профсоюзов муниципального района Саратовской области», который провела Федерация профсоюзов области. Поздравляем победителей и лауреатов, получивших кроме общественного признания также и материальное поощрение.

Звания «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального района Саратовской области 2023 года» удостоен Координационный совет Базарно-Карабулакского муниципального района (председатель **Надежда Шевченко**).

Номинация «За активное взаимодействие с органами власти муниципального района» присуждена Координационному совету Балаковского муниципального района (председатель **Надежда Трубецкая**).

В качестве активных участников конкурса отмечены координационные советы Калининского и Александрово-Гайского муниципальных районов (председатели **Лариса Фролова** и **Вера Зайцева**).



Члены координационного совета-победителя - это представители агропромышленного комплекса, образования, здравоохранения, культуры и госучреждений. А возглавляет совет **Надежда Шевченко** - председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза работников образования.

Мы обратились к Надежде Шевченко с просьбой рассказать о работе совета и приоритетах его деятельности.

«Практически по всем социально значимым направлениям наш координационный совет выработывал свою позицию на заседаниях и рабочих встречах. Это и вопросы своевременной выплаты заработной платы, ее уровня и возможности индексации, правозащитная работа и работа с молодежью, вопросы развития социального партнерства, заключения и реализации трех- и двусторонних соглашений, охрана труда, проведение культурно-массовых мероприятий с участием профсоюзов и многие другие», - рассказала Надежда Петровна.

Члены совета входят в состав большинства комиссий при администрации района: прежде всего, в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственную комиссию по охране труда, аттестационно-квалификационную комиссию районного управления образования.

На сегодняшний день в Базарно-Карабулакском районе сложилась система социального партнерства, в которой большое внимание уделяется коллективным переговорам, подписанию и реализации территориального трехстороннего соглашения (сейчас этот документ заключен на 2023-2025 годы), и коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

«Мы постоянно оказываем помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров, ведь это основной документ в организации, который помогает улучшить условия труда работников и обеспечивает им социальные гарантии, - поделилась председатель

координационного совета. Так, в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций района предусмотрены выплаты за вредные условия труда от 4% до 12%, за работу в ночное время - от 20% до 35%. Колдоговоры постоянно совершенствуются и корректируются в соответствии с реалиями сегодняшнего дня. Ежегодно принимаются дополнительные соглашения, в которых прописаны льготы для работников - участников специальной военной операции, предоставление дополнительного отпуска работникам, имеющим группу инвалидности, дополнительного отпуска 24 дня работникам, воспитывающим ребенка-инвалида. В связи с изменениями X раздела Трудового Кодекса РФ заключены дополнительные соглашения в части изменения раздела по охране труда и здоровья», - прояснила профлидер.

Неслучайно в областном конкурсе «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав трудящихся», проводимом Министерством труда и социальной защиты региона, организации района занимают призовые места. В частности, в 2023 году средняя общеобразовательная школа с. Стригай и сельскохозяйственное предприятие ООО «Снежное» стали победителями в своих номинациях.

Комментарий председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Михаила Ткаченко:

- Областным профобъединением проведена большая работа по организационному укреплению координационных советов - наших представителей в районах. Сегодня во всех муниципалитетах области созданы координационные советы профсоюзов, и это очень важный шаг. Наша работа в районах, которые находятся вдали от областного центра, вдвойне необходима. Как правило, чем дальше от центра, тем больше проблем. Поэтому в целях защиты трудовых прав и интересов работников координационные советы призваны укреплять социальное партнерство с органами власти и работодателями, что и происходит. Поддерживается тесное взаимодействие с главами администраций, в каждом муниципальном районе заключено трехстороннее соглашение, подписаны и реализуются планы мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений аналогично региональному документу, утвержденному Губернатором.

Конкурс на Лучший координационный совет мы провели впервые за много лет. Федерация будет продолжать создавать все условия для работы координационных советов и стимулировать их деятельность, в том числе и такими профсоюзными состязаниями.

Награды вручались на заседании областной трехсторонней комиссии в Саратове, куда наряду с работодателями были приглашены и председатели первичных профсоюзных организаций.

Надежда Петровна, как председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, при решении социальных вопросов также большое внимание уделяет взаимодействию с органами власти. Неслучайно благодарность администрации Базарно-Карабулакского муниципального района за эффективное

партнерство подписала председатель ЦК Профсоюза Галина Меркулова. В 2023 году территориальная организация заняла I место во Всероссийском смотре-конкурсе Общероссийского профсоюза «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

Помимо этого, районное профобъединение активно сотрудничает со средствами массовой информации: заключено соглашение о взаимодействии с редакцией газеты «Вестник района», в котором стороны договорились о реализации совместных медийных проектов и формировании единого информационного пространства профсоюзов. Организована регулярная подписка на газету «Солидарность».

«Я уверена, что развитие социального партнерства способствует формированию позитивного имиджа профсоюза, только при такой организации работы работник на вопрос: «Что делает профсоюз?» не будет недоуменно пожимать плечами, а с уверенностью скажет: «Профсоюз представляет и защищает наши права!», - считает Надежда Шевченко.

Марина Богомолова

Второе рождение заводской первички

В Саратове технолог с Урала открыла в себе качества профсоюзного лидера

Первичная профсоюзная организация АО «ЕПК Саратов» (для тех, кто не знает - бывший подшипниковый завод), можно сказать, детище ее председателя **Марины Калачевой**. Возглавив первичку чуть более 5 лет назад, **Марина Николаевна по сути заново начала ее создавать. Из 7 работников, которые на тот момент составляли всю первичную профорганизацию, заводской профсоюз вырос почти до 500, и сегодня на предприятии, пожалуй, нет такого человека, кто не знал бы своего профсоюзного лидера.**

- Марина Николаевна - особой души человек, который каждую проблему пропускает через себя. Возглавив первичную профорганизацию, большое внимание она стала уделять вопросам начисления заработной платы, оздоровлению работников, особенно тех, кто страдает профзаболеваниями, проведению культурно-массовых мероприятий. С ее приходом жизнь на предприятии стала интереснее. Марина Николаевна объединила нас, помогла нам почувствовать себя одним коллективом. Нам стало проще делиться друг с другом производственными вопросами, обмениваться опытом работы. И конечно, многие из нас с удовольствием погрузились в профсоюзную жизнь, - рассказала начальник отдела стандартизации и качества, член профкома **Татьяна Полетаева**.

На завод Марина Николаевна пришла в декабре 2006 года начальником технического бюро. Спустя какое-то время возглавила цех по производству высокоточных спецподшипников. Не один год ей понадобилось для освоения по сути новой профессии. Получив в свое время специальность «Инженер-технолог», Марина Калачева начала свою профессиональную биографию в Челябинской области, на заводе точных технических камней, который обеспечивал всю часовую отрасль страны уральскими самоцетками. Поэтому, когда она устроилась на Саратовский подшипниковый завод, была вынуждена с головой погрузиться в изучение специфики подшипникового производства. Как признается Марина Николаевна, тогда она впервые узнала, насколько сложен механизм самого обычного подшипника, не говоря о количестве модификаций, которых только в вверенном ей цехе насчитывалось более 100 наименований.

Марина Калачева обладает ис-

ключительными качествами, благодаря которым к ней тянутся люди. Доброта, мягкость, отзывчивость на чужую боль - именно таким, наверное, и должен быть человек, призвание которого - помогать другим. Когда Марину Николаевну избрали на пост председателя первичной профсоюзной организации, она не просто начала воссоздавать на предприятии давно забытую первичку.

Понимая, что профсоюз - это прежде всего защита трудовых прав и интересов человека труда, она стала изучать трудовое законодательство. С тех пор Трудовой кодекс РФ является чуть не ее главной настольной книгой. Пришлось разбираться и с вопросами охраны труда, и с тонкостями начисления заработной платы, в том числе сверхурочных, поскольку эти вопросы больше волновали работников. Их проблемы и повседневные вопросы не оставляла без внимания, детально погружаясь в каждый из них. Практически каждое утро Марина Калачева начинала с обхода цехов предприятия, где лично общалась с работниками и узнавала о том, что их волнует, что называется, напрямую.

В начале нынешнего года в первичной профсоюзной организации АО «ЕПК Саратов» состоялась отчетно-выборная конференция. Срок полномочий Марины Калачевой на посту председателя первички закончился, и она приняла решение уйти за заслуженный отдых.

На конференции в адрес Марины Николаевны звучало немало добрых слов. Заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзов области **Татьяна Каневец** от имени председателя **Михаила Ткаченко** выразила признательность Марине Николаевне и отметила, что отстаивать интересы работников непросто. Это требует высокого профессионализма, ответственности, упорства и, конечно же, огромного желания помочь.

Исполнительный директор ОАО «УК ЕПК» **Александр Денисенко** поблагодарил Марину Калачеву за, по его словам, тот фундаментальный труд, который она проделала за все годы на посту профлидера. Будучи сам членом профсоюза и поддерживая профдвижение на предприятии, он пожелал успехов новому председателю, которым стала **Валентина Илюшина**, и выразил надежду, что она не только продолжит реализацию профсоюзных инициатив, но и работу по увеличению численности заводской первички.

Полина Никитина



“Орфей” заглушить не удалось

Суд не поверил работодателю, нарушающему законы



Эта история поучительна и для тех, кто стоит в профорганизациях, и для тех, кто сомневается в целесообразности профсоюзного членства. Между тем вдали от столицы и даже областного центра профсоюз часто оказывается единственной инстанцией, готовой защитить рядового человека от, казалось бы, всесильного на всю тайгу или степь работодателя. Наш случай - со вторым примером.

Манипуляции с компенсациями

Отправной точкой конфликта стало создание 22 ноября 2022 года первичной профорганизации в муниципальном бюджетном учреждении культуры (далее МБУК) “Централизованная клубная система” Новоузенского района Саратовской области. Коллектив намеревался отстаивать права, касающиеся оплаты труда, в том числе добиться начисления отпускных в полном объеме, с учетом положенных компенсационных и стимулирующих выплат.

Вскоре после создания первички ее глава, руководитель Центра детского и молодежного досуга “Клуб “Орфей” **Михаил Соловьев** обратился в областную организацию Общероссийского профсоюза работников культуры, которая всего через месяц провела проверку с выездом на место и обнаружила, что в плане справедливой оплаты труда у работодателя конь не валялся.

Были исследованы локальные акты по оплате труда, показавшие, что в МБУК они не соответствуют государственной политике по организации выплаты зарплаты и вступают в противоречия с Трудовым кодексом РФ и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Напомним, эти рекомендации принимаются ежегодно Российской трехсторонней комиссией (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений согласно ст. 135 ТК РФ и координируют политику государства по зарплате в бюджетной сфере. Рекомендации должны в обязательном порядке учитываться органами власти всех уровней. Включая муниципальные.

Как следует из п. 1.2 “Положения об оплате труда”, зарплата состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат. На деле из этой системы исключалась значительная часть стимулирующей составляющей - за счет целевых средств областного бюджета. Проверяющие усмотрели нарушение Положения об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Так, при определении средней зарплаты в расчет должны включаться все виды выплат, независимо от их источника, кроме выплат социального характера и не относящихся

к оплате труда (см. письмо Министерства труда и социальной защиты РФ № 14-3/ООГ от 05.07.2021). Помимо этого, ст. 139 ТК РФ регламентирует единый (!) порядок исчисления Правительством РФ с учетом мнения РТК.

Что же сделала централизованная бухгалтерия Новоузенского МБУК? Она исключила стимулирующие надбавки из системы оплаты труда, из-за чего работники, в числе прочего, лишились отпускных в полном объеме. После вмешательства прокуратуры района долги по отпускным начали выплачиваться, но за 2022 год. Общая же задолженность, обусловленная неправомерными расчетами, накапливалась последние три года.

Свои трудовые книжки читайте сами

И это полбеды. Правовая инспекция труда областной организации профсоюза адресовала директору МБУК “Централизованная клубная система” Новоузенского муниципального района **Александр Пундери** представление, где констатировала, что его учреждение, вопреки требованиям статей 66 и 66.1 ТК РФ, не вело трудовые книжки двух работниц (отсутствовали и документально подтвержденные сведения об их трудовой деятельности).

С несколькими работниками трудовые договоры не были письменно зафиксированы, не вносились своевременно записи о переводе с одной должности на другую - о назначении на рабочее место или переводе свидетельствовали лишь приказы. Несмотря на требования ст. 57 ТК, некоторые договоры не включали обязательную конкретизацию условий места работы и оплаты труда (включая выплаты

компенсационного и стимулирующего характера), не оговаривали режим рабочего времени и отдыха.

Работодатель не считал необходимым и получать согласие персонала на работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в приказах комиссия обнаружила только ознакомление). А это - несоблюдение ст. 113 ТК. Не заморачивались и “мелочами”, такими как ознакомление подчиненных под роспись с локальными нормативными актами, что противоречит ст. 22 и 68 ТК. Люди в МБУК в глаза не видели положения об оплате труда, о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, правила внутреннего трудового распорядка. Нехорошо обошлись и с молодой мамой - в нарушение требований ст. 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком на ее место приняли другого сотрудника по бессрочному трудовому договору.

5 декабря 2022 года Саратовская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры направила главе администрации Новоузенского муниципального района **Андрею Опалько** письмо с изложением данных фактов.

Пьяной картой по трезвой инициативе

Немудрено, что Соловьев вынужден был подать в суд на МБУК. Тем более после того, как его уволили, хотя до начала конфликта на своей должности он проработал без малого пять лет. При этом в Новоузенском районе в сфере культуры он трудится с 1994 года, а областное министерство культуры награждало его почетной грамотой как “Лучшего клубного работника 2015 года” и благодарностью “За добросовестный труд и вклад в развитие культуры области”.

Ничто не предвещало неприятностей с руководством - пока Соловьев не организовал у себя ячейку профсоюза. Для увольнения работодатель решил разыграть алкогольную карту: 21 июля 2023 года был составлен акт о появлении на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, а уже 11 августа - приказ о дисциплинарном взыскании в виде увольнения. Трудовой договор был расторгнут 15 августа. До того шла “артподготовка”: Пундер неоднократно угрожал увольнением, дважды Соловьеву объявлялись выговоры - кстат, отмененные под давлением областной организации профсоюза.

Почти за полгода до увольнения предпринималась и попытка организационной чистки. 17 марта был издан приказ о новом штатном расписании, из которого как волной смыло должности художественных руководителей - вместо них были придуманы “культурные организаторы”. Реорганизация коснулась только членов профсоюза, их перевели на нижеоплачиваемые должности с явным нарушением процедуры, что подтвердила проверка областной организации профсоюза совместно с прокуратурой.

Обвинение же в “пьянке” напоминало советский фильм “Премия”, где бригадира обвинили в подпитии, когда работники во главе с

ним пошли на волевой шаг и отказались от премии за “липовые”, нарисованные начальством достижения. Так и здесь: Соловьев 21 июля пришел на собрание обсуждать содержание коллективного договора и проблему стимулирующих выплат. А сторона администрации изловчилась зафиксировать, что профлидер, по-простому говоря, был нетрезв. И в своих якобы доказательствах указывала на “типичные признаки” опьянения.

Соловьев понимал, что его и профсоюз собираются дискредитировать. Профлидер пишет в иске: “Еще до собрания я осознал, что создается конфликтная ситуация. Естественно, переживал, нервничал, и у меня поднялось давление. Я почувствовал боль за грудной; однако, понимая всю ответственность данного дня, пришел на собрание”.

Сразу после собрания Соловьев отбыл в больницу. В коридоре ему стало так плохо, что врач вынужден был оказывать первую медпомощь вне кабинета. И признаков алкогольного опьянения обнаружено не было. “Иначе бы, - уточняет Соловьев, - меня врач не принял и не открыл бы лист нетрудоспособности”. Медики зафиксировали опасное для жизни артериальное давление, одышку, покраснение лица. Профлидер пережил гипертонический криз. Врач, делавшая кардиограмму, подтвердила, что запах спиртного от Соловьева не исходил. Профлидеру открыли больничный, и он лечился сначала дома, но затем - в стационаре.

Истец отмечает, что незаконному увольнению предшествовало активное противодействие профсоюзной организации и ему лично. Под давлением руководства кто-то из членов профсоюза уже был вынужден уволиться, на других оказывается давление.

Суд не принял доводы шести свидетелей

9 октября 2023 года прошло заседание Новоузенского районного суда. Истца защищала правовая инспекция труда Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Елизавета Козырская**. Ответчик привел аж шестерых свидетелей, упрямо доказывающих алкогольную версию. Иных аргументов не нашлось. Суд не счел это убедительным и уточнил, что отказ истца от прохождения медосвидетельствования и то, что он быстро покинул свое рабочее место, не подтверждает доводы об алкогольном опьянении. Также суд признал незаконными дисциплинарное взыскание и увольнение, и ввиду обстоятельств дела, а также нравственных и физических страданий истца обязал работодателя восстановить Соловьева на прежней должности, выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула (103 067 руб.) и компенсацию за моральный вред (20 000 руб.).

Руководство МБУК не согласилось и начало ответную кампанию с апелляциями. Но важно другое. Прецедент, поучительный и для работников, и для работодателей независимо от высоты их служебной лестницы: профсоюз реально помог не просто коллеге, а прежде всего человеку в тяжелой ситуации.

**Алексей Голяков,
Татьяна Саухина**

P.S. 1 февраля 2024 г. Саратовский областной суд рассмотрел апелляцию по гражданском делу о незаконном увольнении Михаила Соловьева. Невинность профлидера была доказана в очередной раз. Судья изменил решение суда первой инстанции лишь частично, а именно: была скорректирована сумма выплаты ответчиком истцу заработка за время вынужденного прогула. В итоге общая сумма выплат составила 92 169 руб. 50 коп. В остальном решение осталось прежним.

«В нашей практике встречаются случаи, которые требуют защиты членов профсоюзов от дискриминации и вопиющего нарушения трудового законодательства со стороны работодателей. Тяжба с руководством Централизованной клубной системы Новоузенского района, к сожалению, один из таких примеров. Председатель профсоюза попытался отстаивать трудовые права коллектива, но работодатель в ответ решил отыгаться на нем и уволил по ложному обвинению. Мы рады, что нам удалось добиться справедливого решения, доказав, что обвинения, которые были вменены работодателем в адрес нашего коллеги, не соответствуют действительности. И районный, и областной суды встали на защиту работника и вынесли одинаковый вердикт. Голос профсоюза был услышан», - прокомментировала председатель Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Вера Дмитриева**.



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Как поднять зарплату молодым специалистам?



Федерация независимых профсоюзов России подготовила предложения по проекту Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года.

Основное внимание в предложениях ФНПР уделяется сфере труда и занятости молодежи. ФНПР предлагает зафиксировать в Стратегии положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи.

ФНПР всецело поддерживает развитие института наставничества, которому уделяется особое внимание в проекте Стратегии, а также оптимизацию взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствие новым реалиям рынка труда.

ФНПР считает необходимым включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодежной политики через институт социального партнерства.

Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось на площадке Комитета Госдумы по молодежной политике. Выступая в рамках слу-

шаний, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина** отметила, что профсоюзы настаивают на усилении внимания в Стратегии к сфере труда, привлечении к ее реализации Министерства труда и социальной защиты РФ, а также предложила решать вопрос роста зарплат в сфере молодежной политики через региональные трехсторонние соглашения.

Как подчеркнула Александра Шубина, ФНПР в своих предложениях также обращает внимание на то, что прежде чем массово вовлекать молодежь в самозанятость, необходимо на государственном уровне решить вопросы правового регулирования деятельности самозанятых, их социального страхования и обеспечения прав в сфере труда, в том числе права на объединение в профсоюзы.

По информации ФНПР

КОНКУРС

Лучшие профсоюзные инициативы

Подведены итоги конкурса среди молодежных советов

Стало известно имя победителя областного конкурса среди молодежных советов профсоюзов, который провела Федерация профсоюзных организаций области и Молодежный совет областного профобъединения.

По словам членов жюри, в состязании участвовала самая активная профсоюзная молодежь, которая на протяжении всего прошлого года инициировала и участвовала во многих значимых профсоюзных мероприятиях.

Итак, звание «Лучший Молодежный совет организаций профсоюзов Саратовской области по итогам 2023 года» присвоено Молодежному совету первичной профсоюзной организации «Территориальное управление по теплоснабжению в г. Балаково» (председатель **Анна Васильева**).

Также были учреждены дополнительные номинации. Региональный клуб «Молодость» Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ (председатель **Екатерина Закирова**) жюри присвоило номинацию «За активную работу по реализации молодежной политики на территории Саратовской области»; Молодежный совет при первичной профсоюзной организации Саратовского филиала «ПАО Ростелеком» (председатель **Дарья Ганина**) удостоен номинации «За умение работать на перспективу».

«Конкурс среди молодежных советов, который был впервые объявлен в этом году, мы планируем проводить постоянно. Нашей профсоюзной молодежи есть о чем рассказать, она готова поделиться опытом работы», - прокомментировал председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Саратовской области **Сергей Бека**.

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ

Как заинтересовать работника вступить в профсоюз? Какие аргументы помогут убедить его стать частью большой профсоюзной команды единомышленников?

Выпускник Школы молодого профсоюзного лидера Сергей Борозенец поделился своими, на наш взгляд, оригинальными мыслями по мотивации профсоюзного членства.

Веские аргументы

Главная ценность любого предприятия – это люди, которые на этом предприятии работают. К большому сожалению, не все руководители предприятий это понимают, поэтому для выстраивания правильного диалога сотрудников с руководством предприятия нужны профсоюзы.

Одному сотруднику сложно донести свою мысль, его могут не услышать и не заметить, да и он сам может побояться в одиночку высказывать свои пожелания. Объединяясь в профсоюз и выбирая лидера с сильным характером, можно не сомневаться, что пожелание сотрудника будет донесено до руководства.

Большинству людей мелкие материальные блага не дадут сильной мотивации, но возможность быть услышанным, решить рабочие вопросы даст куда больший толчок.

Профсоюзный лидер должен сам показывать пример хорошего человека, иметь опрятный вид, обладать харизмой. Никто не пойдет за неряхой в грязной одежде, который что-то бубнит по бумажке. Он должен уметь говорить с любым человеком, вне зависимости от его возраста и должности, показывать, что профсоюз нужен в первую очередь для самого работника. Всегда важно подтверждать свои слова делами и акцентировать внимание на уже решенных проблемах, чтобы люди могли на чьих-то примерах оценить пользу.

При общении с людьми важно понимать их профсоюзный опыт. Основной причиной отсутствия желания вступить в профсоюз у нового сотрудника может быть негативный опыт работы профсоюза на старом месте работы. Необходимо показать, что профсоюзы бывают разные, что здесь профсоюз активно участвует в жизни предприятия и сотрудников, оказывает помощь и способствует быстрой акклиматизации в коллективе.

Всегда стоит учитывать и возраст людей, с которыми проводится мотивационная работа. Молодые работники предприятия могут и не знать, что вообще такое профсоюз и зачем он нужен. Таким сотрудникам нужно донести, что профсоюз способствует улучшению общения внутри коллектива, в том числе и со старшим поколением, которое будет передавать опыт молодым сотрудникам.

Но налаживать контакт можно не только со старшим поколением. Молодой специалист однажды захочет создать семью. Но, например, выпускник техникума Сергей, выйдя на работу, встанет за станок и большую часть времени будет видеть таких же мужчин, которые, как и он, работают в цехе. Сергею нужно объяснить, что за счет участия в профсоюзных мероприятиях он сможет познакомиться с молодой девушкой Яной из бухгалтерии, с которой он, работая на одном предприятии, мог никогда и не пересечься, если бы не профсоюзные мероприятия. В идеале это можно подтвердить успешным примером знакомства сотрудников, которое закончилось свадьбой. А заодно напомнить, что при бракосочетании профсоюз оказывает еще и материальную помощь.

Возможно, старшему поколению будет не совсем интересно слушать про знакомства с молодыми девушками из бухгалтерии. Проблемы работников более зрелого возраста иные. Такие сотрудники могут годами советовать своему руководителю, как сделать их рабочие условия лучше, а выход продукции больше, но не всегда начальник прислушивается к мнению подчиненных. Такому сотруднику нужно объяснить, что, вступив в профсоюз, ты будешь не один, с нами тебя точно услышат.

Возможность высказаться и быть услышанным, вырасти как профессионал, реализоваться как личность, заполнить свой досуг и получить помощь и поддержку должны стать главными аргументами в мотивационной работе по вступлению в профсоюз у любого профсоюзного лидера.

Сергей Борозенец, системный администратор АО «Сарэ-нергомаш», выпускник Школы молодого профсоюзного лидера-2023

ЗНАНИЯ - СИЛА

Сегодня - «школьник», а завтра - профсоюзный лидер

Интерес саратовской молодежи к профсоюзной работе возрастает с каждым годом. Об этом свидетельствует активное участие молодых людей в Школе молодого профсоюзного лидера, которая создана Федерацией профсоюзов Саратовской области. Среди желающих попасть на программу только в этом году оказалось более 50 человек.

21 февраля в большом зале областного профобъединения состоялось открытие Школы молодого профсоюзного лидера-2024.

Председатель Федерации профсоюзов области **Михаил Ткаченко** выступил перед участниками программы с приветственным словом и пожелал молодым профактив-

стам новых знаний и успешной учебы. Профсоюзная жизнь, по его словам, отличная возможность молодым людям проявить себя и раскрыть новые возможности. А кроме того, такая работа помогает стать увереннее в себе и обрести лидерские качества. Этому, в том числе способствуют и занятия в Школе



молодого профлидера, которая уже более 10 лет проводится областным профобъединением. В подтверждение своих слов Михаил Ткаченко рассказал, что многие выпускники Школы не только продолжают свою профсоюзную деятельность, но и растут профессионально, продвигаясь по карьерной лестнице.

Для участников были проведены тренинги на знакомство, в необычном формате молодые профлидеры изучили историю развития профсоюзного движения в России и мире. «История профсоюзов» - так называлась познавательная настольная игра, которая открыла немало интересных фактов. Ее авторы - участники трека «Амбассадоры» Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Впереди у молодых профактивистов – интересный процесс участия в программе. Молодых людей ждет увлекательное путешествие в мир профсоюзных знаний. В течение года ученики Школы изучат основные аспекты трудового законодательства, необходимые для защиты интересов членов профсоюзов, узнают об особенностях мотивации профчленства, информационной работе, научатся проводить коллективные переговоры, поучаствуют в тренингах на командообразование и многом другом.

«ПУШКИНКА» - 105 ЛЕТ

«Наше детство в годы войны было согрето дружбой, играми и книгами»

Саратовская областная библиотека для детей и юношества имени А.С. Пушкина — прямая наследница библиотеки Саратовского Коммерческого собрания. Собрание было открыто в 1861 году сразу вместе с библиотекой на средства купцов. К концу XIX века она представляла собой одно из лучших собраний книг г. Саратова.

хозяйственных и других видах работ. Ежемесячно сотрудники библиотеки отчисляли в Фонд обороны однодневный заработок.

Как свидетельствуют архивные документы тех лет, работники «Пушкинки» сформировали передвижную библиотеку для раненых саратовских госпиталей. Выдаваемые книги и их возврат фиксировались в «Тетради для записи книг передвижной

Мы вызвались помогать взрослым. Стопку книг клали на наши хрупкие руки, и мы несли их через дорогу, квартал за кварталом на улицу Яблочкова, вверх по лестнице... Руки мерзли, немели, но мы несли доверенные нам ценности очень бережно. Библиотекари забирали нашу ношу, сортировали и расставляли книги по местам.

С первого же посещения нам как



В 1917 году Коммерческое собрание было упразднено. На его месте появился «Народный дворец». А библиотека стала называться Центральной губернской. В 1918-м году здесь открылась детская читальня, затем, в 1919-м — детский абонемент. Вместе они составили детский отдел. 29 марта 1919 года считается официальной датой основания Центральной губернской детской библиотеки.

К моменту открытия в библиотеке было 4095 книг и 128 журналов, за год ее читателями стали почти две тысячи мальчишек и девчонок.

В здание на Малой Казачьей (ныне улица Яблочкова) библиотека переехала в октябре 1938 года.

Мирные планы дальнейшего развития учреждения культуры перечеркнула война: в сентябре 1941-го по решению заседания исполкома Саратовского городского совета детской библиотеке было предписано «в порядке уплотнения» переехать в здание Областной библиотеки на Горького, 40. В доме на ул. Яблочкова временно разместились Дворец пионеров, здание которого было передано под госпиталь. Помещения были освобождены по закону военного времени, в трехдневный срок.

Как писала в своих воспоминаниях директор Саратовской центральной детской библиотеки **Александра Петровна Быковская**, руководившая учреждением культуры с 1935 по 1954 годы, «работать приходилось в сложных условиях: комплектование фонда было недостаточным, газеты и журналы выписывались в минимальном количестве и передавались из рук в руки, не хватало бумаги для оформления документов. Вся массовая работа была подчинена вопросам обороны».

Сотрудники учреждения культуры оформляли книжные выставки о героическом прошлом русского народа и выставки плакатов, выступали с концертами в госпиталях, писали письма бойцам, проводили вещевые и денежные сборы для детей-сирот, участвовали в сельско-

библиотеки» - соответствующий документ 1942-го года хранится в фондах Саратовского областного краеведческого музея.

Два года библиотека жила в неотапливаемом помещении, не прекращая работать ни на один день. Только 3 декабря 1943 года, согласно решению Горсовета, коллектив учреждения культуры вернулся в здание на Яблочкова.

Жительница Саратова **Родак Вера Алексеевна** так вспоминала об этом событии:

«Жизнь в годы войны, да и после нее была очень тяжелой для всех. Но наше холодное и голодное детство было согрето дружбой, играми и книгами. Мы читали ежедневно. В нашей семье и у соседей книг было немного. И кто-то из взрослых сказал про детскую библиотеку на углу улиц Яблочкова и Горького.

Мы с соседками дружной стайкой отправились по этому адресу за книгами. Двухэтажное здание чем-то удивительно напоминало наш дом: деревянная, довольно крутая лестница, столы, шкафы. А где же книги? Приветливые женщины объяснили, что детская библиотека им. А.С. Пушкина какое-то время работала в здании областной взрослой библиотеки на улице Горького, где кинотеатр «Ударник». Но теперь она вернулась в родной дом, и книги надо тоже вернуть.

награду стали давать одну-две книги домой. Мы их прочитывали за один вечер, чтобы на другой день поменять на новые. Вот так я записалась в Пушкинку!»

Решение вернуть детскую библиотеку в здание на Яблочкова обязывало администрацию Фрунзенского района выделить средства на проведение ремонта, закупку топлива, кирпича и оказать библиотеке помощь в завершении всех ремонтных работ к 15 декабря 1943 года.

Как это ни удивительно, но в годы войны и сразу после нее, фонд библиотеки пополнялся новыми изданиями. Более трети из них были напечатаны в 1941–1943 годах, самых тяжелых для страны. Некоторые из этих книг бережно хранятся в библиотеке.

Особую ценность имеют книги, выпущенные в блокадном Ленинграде. Так, например, в 1943 году была издана «Сказка о рыбаке и рыбке» А.С. Пушкина, а в 1944 году увидела свет книжка К.И. Чуковского «Чудо-дерево».

В данный момент коллекция детской литературы, изданной в годы Великой Отечественной войны и которая хранится в библиотеке, насчитывает 203 издания.

Из электронной Книги памяти и интернет-источников



ЗНАМЕНИТЫЕ ЗЕМЛЯКИ

Улыбайтесь, господа. Улыбайтесь!

23 февраля Олегу Янковскому исполнилось бы 80 лет

Природное обаяние, уникальный подход к видению ролей и честность по отношению к себе и зрителям — все это позволило Олегу Янковскому стать одним из знаковых актеров российского кино и театра.

Тот самый Мюнхгаузен, волшебник, способный играть судьбами людей, Федор Турбин, Сергей Петрович Камышев (перечислять «другие имена» Янковского можно бесконечно долго) — так много лиц, но всего один человек, навсегда вписавший свое имя в историю кинематографа.

Проведя детство, а затем и юность в Саратове, Янковский начал свой творческий путь именно здесь, на сцене драматического театра.

Сейчас с трудом в это верится, но в профессию Янковский пришел, в общем-то, случайно. К тому времени, когда он окончил школу, его семья уже переехала в Саратов. Олег собрался было поступать в медицинский, но передумал. И пошел в Саратовское театральное училище — по стопам старшего брата Ростислава. Но, оказалось, экзамены давно закончены.

И тут — фантастическое стечение обстоятельств. Грустного паренка увидел директор, который спросил его фамилию и, взглянув в бумаги, радостно сообщил: «Так ты зачислен! В сентябре приходи на занятия». Олег был в замешательстве, но не подал и виду. Дома выяснилось, что тайно от матери отбор в театральное училище прошел средний брат Николай, который работал на заводе, но всегда мечтал о сцене. На семейном совете было решено, что учиться пойдет все-таки Олег.



После окончания училища в 1965 году Олег был принят в труппу Саратовского драматического театра. В 1967 году театр гастролировал во Львове. И там в гостиничном ресторане Янковского заметил режиссер Владимир Басов, который искал актера на роль Генриха Шварцкопфа в свой фильм «Щит и меч». Молодой человек показался ему подходящим кандидатом.

Янковский много снимался в кино. Незабываемы его роли в военной драме «Служили два товарища», мелодраме «Сладкая женщина», фильме «Мой ласковый и нежный зверь» и т. д. Артист также снимался в телеверсиях спектаклей Ленкома: «Обыкновенное чудо», «Тот самый Мюнхгаузен», «Дом, который построил Свифт» и «Убить дракона». За роль в фильме Романа Балаяна «Полеты во сне и наяву» Янковский был удостоен Государственной премии СССР.

Духовный поиск свойствен многим его героям, он был присущ и ему самому. Один священник, не будучи лично знакомым с ним, сказал: «В Янковском есть сила свыше, и она приносит успех всему, что делает этот артист». Да и Олег Иванович считал свою профессию близкой к космосу, говорил, что человек, играющий роль, словно бы входит в энергетический коридор, где сам себя уже и не помнит.

«Сказать про Олега, что он работает увлеченно, было бы неточно, — говорила **Инна Чурикова**. — Он самоотвержен по отношению к своему делу, просто одержим. Он всегда чувствует современную и верную интонацию и ищет ее в любой роли. У него есть азарт к работе, вечный поиск, движение». Да, чего-чего, а вечного поиска и движения у Янковского было не отнять.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

«Сколько можно тянуть канитель?»

Почему дело в шляпе, кто такой купец Затрапезников и как тянуть канитель — многие фразеологизмы мы используем в своей речи, но не догадываемся об истории их происхождения.

Дело в шляпе. В древности перевозка почты осуществлялась гонцами, а на дорогах свирепствовали грабители. Чтобы довести письмо или «дело», как его тогда называли, до места назначения, его нередко зашивали в подкладку шляпы. Фраза «дело в шляпе» означала, что письмо доставлено благополучно.

Затрапезный вид. Петр I в свое время передал основанную им ткацкую фабрику купцу Ивану Затрапезникову. Фабрика изготавливала грубую и дешевую ткань. С тех пор о человеке в измятом, потрепанном и

грязном платье говорят: у него затрапезный вид.

Канитель тянуть. В старину медные, золотые и серебряные нити для вышивки изготовляли вручную: раскаляли металл и осторожно вытягивали клещами тонкую проволоку, которая называлась канитель. Работа была очень медленной, поэтому стали говорить: канитель тянуть.

Спусти рукава. На Руси распространены были длинные рукава, которые засучивались перед работой (отсюда «засучив рукава» — усердно приняться за дело), а после работы опускались, чтобы согреть руки. Спущенные рукава мешали работе. Отсюда и возникла поговорка: работать спустя рукава — значит «работать небрежно, неохотно, лениво».

К выходу на пенсию нужно подготовиться заранее

Достижение пенсионного возраста - значимое событие в жизни каждого гражданина. Поэтому крайне важно заблаговременно позаботиться о том, чтобы на дату возникновения права на пенсию в наличии были все необходимые документы, а их содержание и оформление соответствовало законодательно установленным требованиям.

Для успешного выхода на пенсию рекомендуется начать подготавливать документы за 6-12 месяцев до желаемой даты выхода на пенсию.

Потребуется время, чтобы собрать все необходимые документы, подтверждающие трудовой стаж, личность и другие критерии для назначения пенсии. Некоторые документы могут потребовать больше времени на получение, такие, как выписки из приказов о работе для справки.

Важно убедиться, что трудовой стаж и пенсионные баллы соответствуют требованиям для выхода на пенсию по возрасту или по иному основанию. Если обнаружатся несоответствия, будет время их урегулировать, например, добавить недостающие месяцы стажа.

Необходимые документы для обращения в Социальный фонд России

- паспорт гражданина РФ или иной документ, подтверждающий личность;
- СНИЛС;
- трудовая книжка, где отражен трудовой стаж;
- свидетельство о заключении брака, если есть супруг(а);
- свидетельства о рождении детей, если вы являетесь родителем многодетной семьи, или дети имеют инвалидность.

Трудности, которые могут возникнуть при оформлении пенсии

Если записи в трудовой книжке выполнены с нарушением правил ее заполнения, а тем более если в ней есть незаверенные исправления, такие периоды работы могут быть исключены из подсчета стажа, что негативно скажется на размере пенсии, а то и вообще лишит человека права на трудовую пенсию.

Самые распространенные ошибки – это отсутствие в трудовых книжках номера или даты приказа о приеме (увольнении) гражданина, отсутствие записей о переименовании предприятия, незаверенные исправления, подчистки, плохо читаемые, размытые печати предприятий, организаций, отсутствие сведений о смене фамилии и другие недостатки.

Если вы работаете на вредном производстве, следует проверить запись в трудовой книжке. Наименование должности необходимо указывать в строгом соответствии с классификатором должностей. Если запись будет внесена неточно, этот период работы будет исключен из подсчета специального стажа.

Следует заранее ознакомиться со своей трудовой книжкой, посмотреть, все ли записи выполнены правильно, есть ли все необходимые сведения. И если что-то тревожит, вызывает сомнение, нужно заручиться справкой работодателя или архива, подтверждающей этот период работы.

Основным документом, который может подтвердить период работы по трудовому договору до 1998 года, когда граждане стали регистрировать в системе обязательного медицинского страхования, является трудовая книжка.

1) Если трудовой книжки нет или в ней содержатся неправильные сведения, которые невозможно исправить, то подтвердить трудовой период можно:



- письменным трудовым договором, оформленным по всем требованиям трудового законодательства, которые действовали на момент его подписания. Актуальные правила заполнения трудового соглашения регулирует ст. 57 ТК РФ (уточнения смотрите на сайте Госинспекция по труду);

- справками работодателей или государственных и муниципальных органов;
- выписками из приказов;
- лицевыми счетами и зарплатными ведомостями;
- договором ГПХ.

2) Если документы утрачены в связи со стихийным бедствием, в результате других ситуаций не по вине работника, доказать трудовой период можно в суде на основании показаний минимум двух свидетелей, которые работали вместе с вами в тот период. Учитываются только свидетельские показания граждан, у которых сохранились документы о работе на том месте.

При этом важно получить справку с места работы, где произошло происшествие, с указанием даты и описанием ситуации. Также может потребоваться пояснение организации об уничтожении бумаг или приложение из архива об отсутствии таких сведений.

До достижения общеустановленного пенсионного возраста могут начать получать пенсию люди, которые проработали установленное по закону время на вредных или тяжелых работах, а также те, кто длительное время проработал в сфере медицины или образования. Кроме этого, в списке есть те, кто трудился в регионах Крайнего Севера и на приравненных к нему территориях России.

Дополнительно предусмотрено новое основание для выхода на пенсию гражданам, имеющим большой период работы. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Многодетные женщины с тремя и более детьми также получают право досрочного выхода на пенсию.

Условия назначения пенсии

Законом установлены три требования, которые должны соблюдаться у гражданина для оформления пенсии по старости:

- достижение им определенного возраста;
- минимальный страховой стаж трудовой деятельности;
- индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) не менее минимального.

ИПК зависит от накопленных пенсионных баллов, а они определяются в первую очередь по сумме уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Если коротко, то чем выше зарплата работника,

тем больше взносов с его доходов заплатит работодатель, и, следовательно, больше пенсионных баллов начислят.

Правда, баллы начисляют не только «по взносам». К примеру, мамам в отпуске по уходу за первым ребенком до полутора лет за год такого отпуска начислят ИПК в размере 1,8, по уходу за вторым ребенком - 3,6.

В 2023 году минимальное значение ИПК для пенсии – 25,8, в 2024 году – 28,2, в 2025 году – 30. И больше уже этот показатель расти не будет.

Страховой стаж

Не менее важно отработать нужное количество лет. С 2024 года потребуется не менее 15 лет. В стаж включаются периоды, когда работодатель перечислял за официально устроенного сотрудника страховые взносы. Кроме этого, в страховой стаж наравне с работой засчитываются периоды:

- прохождения военной службы;
- получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности;
- получения пособия по безработице;
- ухода за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом или лицом, достигшим 80 лет.

Как рассчитывается пенсия

Размер страховой пенсии рассчитывается по формуле: фиксированная часть + количество накопленных баллов x стоимость одного балла.

В 2023 году фиксированная часть составляет 7567,33 рубля, каждый балл стоит 123,77 рубля.

К примеру, если у пенсионера накоплено 125 баллов, то он имеет право на получение страховой пенсии в размере 23038,58 рубля: 7567,33 + 125 x 123,77.

Многие получают меньше этой суммы и даже меньше прожиточного минимума по региону. В этом случае пенсионер имеет право на социальную доплату. Точный размер пенсии можно проверить на портале «Госуслуги», а именно – получить справку о размере начисляемой пенсии.

Как узнать информацию о своем трудовом стаже и накопленных пенсионных баллах

Для этого необходимо узнать состояние индивидуального лицевого счета (ИЛС). Выписку об этом можно заказать лично в МФЦ или клиентской службе СФР, на сайте СФР или «Госуслуг», а также через Почту России или банк.

Онлайнинспекция.рф информирует

Какие выплаты положены работнику при увольнении по собственному желанию?

При увольнении по собственному желанию работодатель выплачивает работнику в день увольнения заработную плату по последний день работы включительно и компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Выплата выходного пособия при увольнении по собственному желанию трудовым законодательством не предусмотрена.

Можно ли на время испытательного срока установить меньшую зарплату, чем предусмотрено в штатном расписании по соответствующей должности?

Нет, нельзя. Согласно части 3 статьи 70 ТК РФ на работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства и документов работодателя (в том числе в части оплаты труда), как и на работников, работающих после испытательного срока.

Обязан ли работодатель предоставлять работнику оплачиваемый учебный отпуск? Вправе ли работодатель отказать в предоставлении такого отпуска по причине того, что предоставление таких отпусков в организации не предусмотрено?

Работодатель обязан предоставлять учебный отпуск только тем работникам, которые впервые заочно или очно-заочно получают соответствующий уровень образования (общее, среднее или высшее профессиональное, аспирантура) по программам, имеющим государственную аккредитацию.

Такой отпуск работникам должен предоставляться на основании заявления работника и справки-вызова из учебного заведения.

Продолжительность отпуска зависит от уровня образования.

Оплата отпуска производится, исходя из средней зарплаты работника за последние 12 месяцев.

Если работник имеет право на учебный отпуск, то работодатель не вправе отказать ему в его предоставлении по каким-либо причинам.

Вправе ли работодатель возложить на сотрудника выполнение работы другого сотрудника в случае временного отсутствия последнего?

Поручение работнику работы, которая не предусмотрена трудовым договором, в том числе выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, возможно только с письменного согласия работника.

За выполнение дополнительной работы работнику причитается дополнительная оплата, размер которой устанавливается письменным соглашением сторон. В письменном соглашении, которое может быть оформлено как дополнительное соглашение к трудовому договору, также должен быть указан срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем.

Если работник не согласен на дополнительную работу, то работодатель не вправе требовать от работника ее выполнения.

На практике возникают ситуации, когда в трудовом договоре и/или должностной инструкции работодатель устанавливает обязанность работника выполнять «любые иные поручения непосредственного руководителя и/или работодателя», заставляя тем самым выполнять работника любую порученную ему дополнительную работу. Такие действия работодателя неправомерны. Любые поручения непосредственного руководителя и/или работодателя могут иметь место исключительно в рамках трудовой функции работника.

Вправе ли работодатель или нанятая им организация производить снятие отпечатков пальцев работников для организации пропускного режима в рабочие помещения по отпечаткам?

Нет, не вправе. Федеральный закон от 25.07.1998 N 128-ФЗ «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации» определяет - в каких случаях, какими органами и для каких целей может проводиться добровольная или обязательная дактилоскопическая регистрация граждан.

Законом не предоставлено право ни работодателю, ни нанятой им организации снимать отпечатки пальцев работников для целей организации пропускного режима на предприятии.

ТАЛАНТЫ

У нас есть свой Скрябин

Саратовский музыкант, в отличие от знаменитого композитора, пишет не симфонии, а песни о малой родине

Песня электромонтера из Саратовской области, члена первичной профсоюзной организации Приволжского производственного отделения Эдуарда Скрябина победила на музыкальном шоу «Конфетка» телеканала ТНТ.

Энергетик, чью песню признали лучшей в шестом выпуске передачи, работает в группе балансов и учета электроэнергии Саратовского филиала «Россети Волга» более 10 лет. Эдуард Скрябин живет в поселке Степное Саратовской области, в свободное от работы время увлекается вокалом и радуется жителей своими композициями.

В 2004 году Эдуард основал собственную арт-студию «Голос поселка», где и начали появляться его первые шедевры. Сегодня в копилке автора – 11 альбомов. В настоящий момент музыкант работает над записью нового, двенадцатого по счету студийного альбома.

Триумфальную победу в конкурсе Скрябину принес Niletto. Его душевное исполнение песни энергетика «Еду я на Родину» понравилось не только зрителям в зале, но и жюри. «Мы старались практически полностью сохранить атмосферу оригинала – это слышно. Как-то с позитивом получилось, атмосферно», – отметил певец и в шутку пообещал Эдуарду порадовать своих поклонников, приехать в Степное с сольным концертом.

Свою победу в конкурсе сам Эдуард на-



зывает «шикарным подарком к 20-летию студии»: «Смысл в моей песне простой: человек возвращается после долгого отсутствия домой, на малую Родину, видит, что село изменилось и его с радостью встречают друзья. Кто будет перепевать мою песню на шоу, я не знал. Победа стала полной неожиданностью. Спасибо всем, кто меня поддерживал – родным, коллегам. Они искренне за меня порадовались, не было даже намека на зависть, и это отличительная черта энергетиков».

В планах у Эдуарда – писать песни дальше и постепенно заняться концертной деятельностью без отрыва от основной работы.



С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Первый день весны - с пользой для иммунитета

1 марта в «Газпром трансгаз Саратов» состоялась ежегодный День иммунитета. Акция, приуроченная к международному празднику, проходит в Обществе уже шестой год подряд.

Работникам рассказали о необходимости восполнять нехватку витаминов в организме, а также о том, как важно следить за иммунитетом. А затем вручили полезные подарки в виде лимонов и памяток об иммунизации. А еще отправили несколько мешков цитрусовых в подшефный противотуберкулезный санаторий для детей. Первичная профсоюзная организа-



ция Александровогоайского ЛПУМГ присоединилась к акции и тоже провела «Витаминный день». Каждый член Профсоюза получил заряд позитива, памятку и витаминку-аскорбинку.

СТРАТЕЗЕРВ-2024

Для молодых и активных

Стартовал прием заявок от молодых профсоюзных активистов на участие в треках «Призыв», «Амбассадоры», «Навигаторы», а также обучение в рамках «Академии» Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

В программе могут участвовать:

в треке «Призыв» – молодые члены профсоюзов – новички программы;

в треке «Навигаторы» – штатные специалисты, ответственные за работу с молодежью, и председатели молодежных советов профсоюзов и терпрофобъединений;

в треке «Амбассадоры» – выпускники программы «Стратегический резерв» прошлых лет;

в треке «Академия» – молодые профактивисты, прошедшие конкурсный отбор в «Призыве».

По традиции годовой цикл программы завершится федеральным форумом в Москве, на который будут приглашены:

победители трека «Призыв» – до 150 человек;

участники трека «Академия» – до 50 человек;

участники трека «Навигаторы» – до 20 человек.

А также лучшие амбассадоры и кураторы Стратрезерва-2024.

Узнать подробности, как принять участие и подать заявку, можно на официальном сайте Программы –

<https://stratrezerv.fnpr>.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2024

СТАРТ ПРОГРАММЫ
С 1 МАРТА

Всероссийская профсоюзная молодежная программа ФНПР



«ПРИЗЫВ» ТРЕК



Что из себя представляет профсоюз?
В чем заключается профсоюзная активность?
Из чего состоит профсоюзная работа?

КАК РЕАЛИЗОВАТЬСЯ В ПРОФСОЮЗНОЙ СРЕДЕ?

Конкурсы, квесты, кейсы, образовательная программа, знакомства, все это и даже больше ждет участников «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ»

Стать частью профсоюзного актива страны!

Сканируй QR-код и узнай больше



ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

Герои любимых книг помогают быстрее доехать до работы

Необычный автобус запущен Адоевщинским домом-интернатом в рамках грантового проекта Объединенной профорганизации работников Министерства труда и социальной защиты Саратовской области.

Яркий, разноцветный «пазик» с крупной надписью «Читающий автобус» и нарисованными книжками курсирует по улицам села Адоевщина Базарнокарабулакского района. Он не только вызывает добрые приветливые улыбки прохожих и желание непременно заглянуть внутрь, но и напоминает об утраченной ныне традиции чтения книг.

Ежедневно наши сотрудники тратят достаточно времени на путь следования до и после работы. Транспорт учреждением обеспечен. А вот для скрашивания досуга и интеллектуального развития членами первичной профсоюзной организации было предложено оформить автобус фотографиями литературных героев и вырезками из произведений художественной литературы, укомплектовать мобильной мебелью и фондом книг, – рассказал Сергей Тычков, председатель первичной профсоюзной организации Адоевщинского дома-интерната.

Сотрудники с энтузиазмом включились в данный проект. Запланировано проведение различных социальных акций, презентаций литературных новинок и других информационно-познавательных мероприятий. В последствии предполагается расширить географию проекта путем открытия по пути следования автобуса на остановках места для

обмена книгами уже с жителями населенных пунктов.

Сейчас для нас автобус – это не вид дорожного транспорта, а особый мир, где мы отдыхаем от рабочих и домашних проблем вместе с литературными героями и впечатлениями, которыми делимся друг с другом, – поделилась сотрудница учреждения Галина Гамаюнова.



ИЗДАТЕЛЬ

Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ответственная за выпуск:
Татьяна Саухина,
зав. пресс-службой аппарата
Федерации профсоюзных организаций
Саратовской области

Адрес: г. Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55.
Тел.: (8452) 26-22-90

E-mail: profsar@mail.ru

Отпечатано в
Саратовском филиале
ООО «Типография КП-Москва»
г. Саратов, ул. Гвардейская, 2А, оф. 21
Подписано в печать 05.03.2024 г.
Тираж 900 экз. Заказ № 1915
Распространяется бесплатно